



Република Србија
ПРЕКРШАЈНИ СУД У СУБОТИЦИ
Су V-35 број 24/2024 - 1
Дана: 09.10.2024. године
С у б о т и ц а

Прекршајни суд у Суботици, председник суда Тања Владушић Рудић, на основу члана 54 став 2 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/2005, 81/2005 – испр., 83/2005 – испр., 64/2007, 67/2007 – испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022), Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/2019 и 67/2021), члана 2 став 1 и став 2, члана 3 став 1 и став 4, члана 4 и члана 5 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС”, бр. 30/2019), Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 2/2019 од 04.03.2019. године, Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 1/2022 од 04.11.2022. године, и Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 1/2023 од 27.11.2023. године, дана 09.10.2024. године, доноси следеће

РЕШЕЊЕ

Формира се конкурсна комисија у саставу:

1. Аида Стевановић, судија – председник конкурсне комисије
2. Гордана Жакић, шеф писарнице – члан конкурсне комисије
3. Вукица Видаковић, судијски помоћник - виши судијски сарадник – члан конкурсне комисије

Заменици чланова конкурсне комисије су:

1. Весна Сарих, судија – заменик председника конкурсне комисије
2. Љиља Рудински Ивковић Ивандекић, судија – заменик првог члана конкурсне комисије
3. Татјана Ивошевић, административно-технички секретар – заменик другог члана конкурсне комисије.

Конкурсна комисија (у даљем тексту: Комисија) поступа у складу са Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/2019 и 67/2021), Уредбом о одређивању компетенција за рад државних службеника („Службени гласник РС”, бр. 9/2022), Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и

јавним тужилаштвима („Службени гласник РС”, бр. 30/2019), Правилником о посебним функционалним компетенцијама за запослене у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву („Службени гласник РС”, бр. 18/2019), Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 2/2019 од дана 04.03.2019. године, са изменама Правилника од дана 04.11.2022. године и изменама од дана 27.11.2023. године.

Комисија се формира ради спровођења јавног конкурса одређеног решењем председника Прекршајног суда у Суботици о попуњавању извршилачког радног места на извршним предметима спровођењем јавног конкурса посл. Су V-35 број 24/2024 од дана 09.10.2024. године.

Наведеним решењем је одређено попуњавање радног места на неодређено време и то: радног места на извршним предметима у звању референт – 1 извршилац.

Приликом предаје пријаве на конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку, која садржи ознаке које се односе на: број органа, начин попуњавања радног места, датум оглашавања конкурса, број радног места у тексту огласа, врсту радног места и број пристигле пријаве, према наведеном редоследу.

Подносиоци пријаве се обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

Шифра пријаве уноси се у Образац пријаве након што Комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Пошто прегледају пријаве на конкурс, чланови Комисије дужни су да дају писане изјаве о томе да ли они или с њима повезана лица имају приватни интерес везан за спровођење конкурса. Члан Комисије код кога постоји сукоб интереса, изузима се из Комисије, а заменик члана наставља рад у Комисији. Ако сукоб интереса постоји и код заменика члана, именује се нови члан Комисије.

Комисија у изборном поступку вреднује стручну оспособљеност кандидата за обављање послова на радном месту које се попуњава, оцењујући испуњеност услова према тексту огласа усаглашеним са описом радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 2/2019 од 04.03.2019. године, са изменама Правилника од дана 04.11.2022. године и изменама од дана 27.11.2023. године.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју.

Понашајне компетенције, опште и посебне функционалне компетенције за радно место на извршним предметима одређене су у Обрасцу компетенција, а у складу са Уредбом о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/2019 и 67/2021), Уредбом о

одређивању компетенција за рад државних службеника („Службени гласник РС”, бр. 9/2022), Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС”, бр. 30/2019) и са Правилником о посебним функционалним компетенцијама за запослене у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву („Службени гласник РС”, бр. 18/2019), који Образац се Комисији доставља у прилогу овог решења и чини саставни део Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су I-9 2/2019 од дана 04.03.2019. године, са изменама Правилника од дана 04.11.2022. године и изменама од дана 27.11.2023. године.

Обавезује се Комисија да на првом састанку, пре оглашавања конкурса, утврди функционалне компетенције које се проверавају у изборном поступку, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облике провера компетенција и временски оквир провере и интервјуа за радно место на извршним предметима и да их достави председнику суда најкасније до 18.10.2024. године.

У изборном поступку Комисија може да проверава само оне компетенције које су наведене у огласу о конкурс у и на начин који је наведен у огласу о конкурс у.

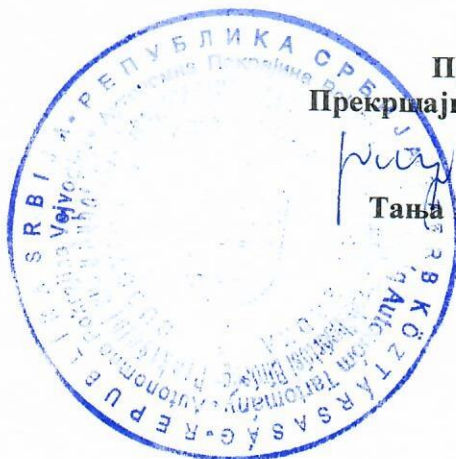
По окончању провера и интервјуа у изборном поступку Комисија на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сачињава листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем.

Листа за избор мора да садржи све податке о резултатима који су кандидати постигли у изборном поступку.

Листа кандидата који су испунили мерила за избор доставља се председнику суда. Уз листу кандидата доставља се и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из даљег изборног поступка. Уз листу кандидата Комисија доставља и записник о свом раду.

Председник суда је дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

За лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс у именује се Татјана Ивошевић, административно-технички секретар, број телефона: 024/554-955, 024/641-160.



Председник
Прекршајног суда у Суботици

Тана Владушић Рудић